

RELATÓRIO

1º Semestre de 2022

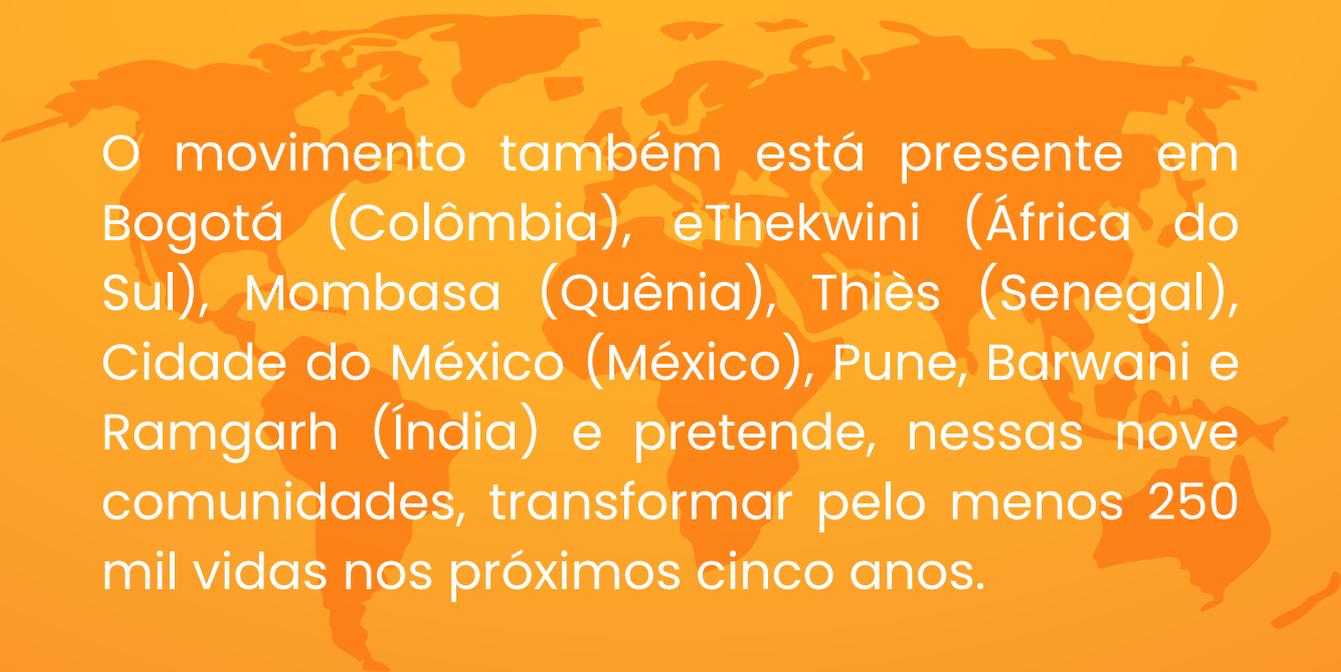
TEMOS MUITO PARA
COMPARTILHAR COM VOCÊ

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: SÃO PAULO
O FUTURO É JOVEM
aspen institute

Parceiro Articulador



Somos o GOYN SP e integramos o movimento internacional **Global Opportunity Youth Network (GOYN)**, uma aliança formada por jovens, empresas, instituições e especialistas, liderada mundialmente pelo Instituto Aspen (EUA). Nós chegamos ao Brasil, no município de São Paulo, em 2020, por meio da United Way Brasil, responsável por articular e organizar essa grande rede colaborativa para promover a inclusão produtiva das juventudes em situação de vulnerabilidade social.



O movimento também está presente em Bogotá (Colômbia), eThekwini (África do Sul), Mombasa (Quênia), Thiès (Senegal), Cidade do México (México), Pune, Barwani e Ramgarh (Índia) e pretende, nessas nove comunidades, transformar pelo menos 250 mil vidas nos próximos cinco anos.

Neste relatório, queremos compartilhar com você os avanços de nossa atuação coletiva, no primeiro semestre de 2022.

Nosso público-alvo são as juventudes das periferias da cidade, cerca de 800 mil jovens-potência que, em grande parte, não estudam e não trabalham, mas que buscam seus espaços no mercado produtivo. Eles só precisam acessar as oportunidades.

É sobre essas pessoas e as ações que desenhamos com e para elas, envolvendo todo o ecossistema produtivo, que vamos falar neste relatório.

Boa leitura!

NOSSO IMPACTO

80 organizações na coalizão,
de diferentes setores

2.976 **jovens-potência**
conectados ao GOYN SP
no primeiro semestre,
recebendo oportunidades
de formação e renda

Total de 5.831 jovens na nossa base

10.000 **jovens-potência**
impactados via GOYN SP

Jovens de 15 a 29 anos que enfrentam um contexto de desigualdades e racismo sistêmico, o que dificulta o acesso às oportunidades formais de trabalho e de estudo, colocando-os em situação de vulnerabilidade social.

VOCÊ SABIA que o termo *jovem-potência* foi criado pelo GOYN SP? Ele tem sido adotado por pessoas, organizações e pela mídia para comunicar iniciativas voltadas à inclusão produtiva e ressaltar o diferencial de nosso público-alvo: periférico, diverso, motivado e criativo.



NOSSA GOVERNANÇA ATIVA E PARTICIPATIVA

O compromisso dessas empresas e organizações com o GOYN SP é que tem viabilizado tantos avanços, que você confere a seguir, preparando novos caminhos para que possamos alcançar as metas e os objetivos traçados para 2022. O trabalho coletivo e colaborativo é a base de nossa caminhada conjunta para promover a inclusão produtiva das juventudes de São Paulo.

accenture

THE ASPEN INSTITUTE
FORUM FOR
COMMUNITY
SOLUTIONS

O CRS
CATHOLIC RELIEF SERVICES

GD
I
Global
Development
Incubator

Prudential

YB
YOUTHBUILD
INTERNATIONAL

em movimento

FIESP CIESP

fundação
arymax

Fundação
Tide
Setubal

instituto
COCA-COLA BRASIL

Itaú
Educação
e Trabalho

PEPSICO

VOC
AÇÃO
VOCE
EM
AÇÃO.

FIQUE POR DENTRO DE NOSSAS METAS

Em 2021, revisitamos nossos objetivos e pactuamos, para os próximos anos, as seguintes metas:

- Fortalecer a diversidade, com a inclusão produtiva de **mulheres e negres**
- Viabilizar 10 mil oportunidades produtivas (formação e renda) a cada ano (100 mil até 2030)
- Buscar oportunidades nas **profissões de futuro**

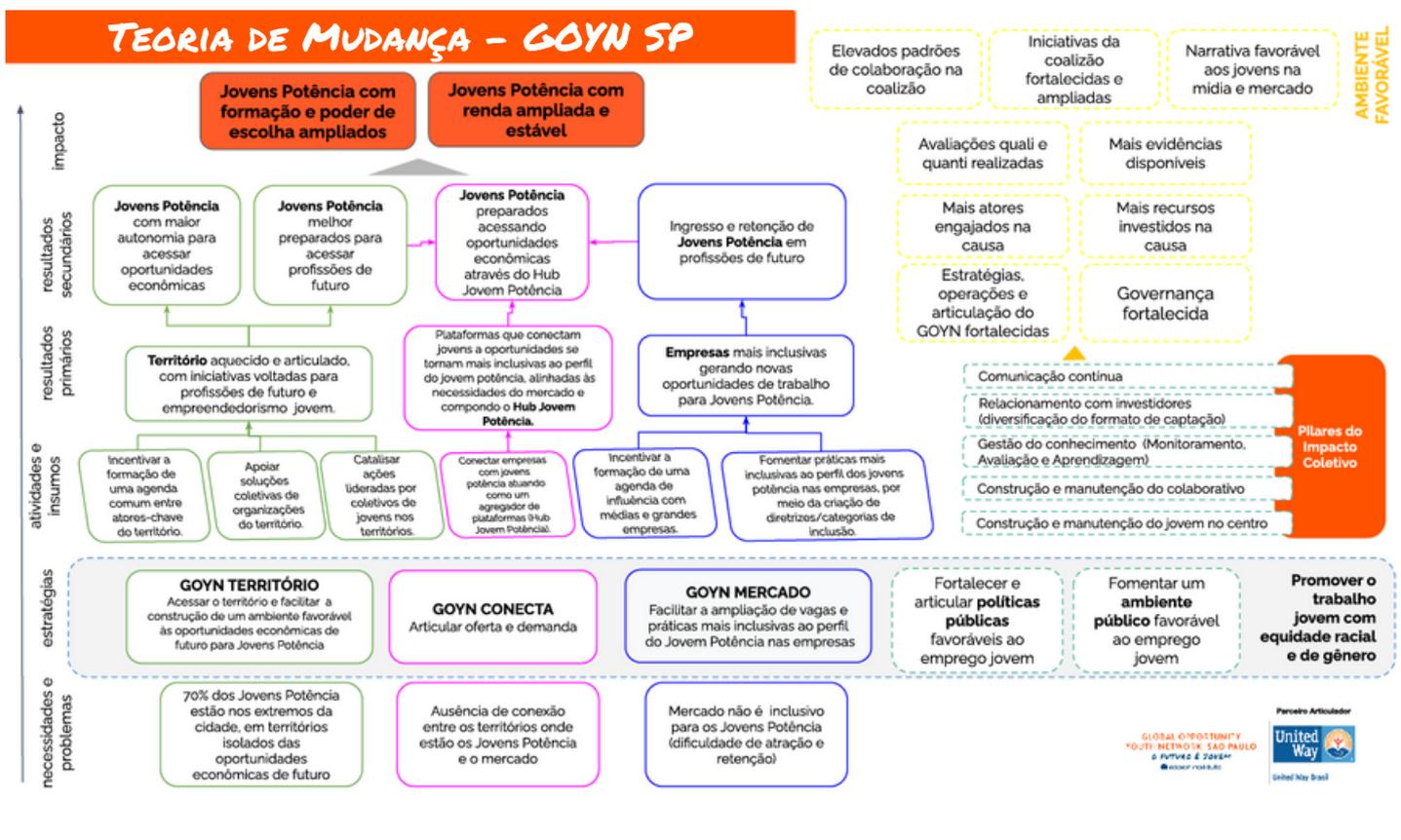
representam 70%
dos jovens-potência

Trabalho formal, autônomo, cooperativista ou empreendedor, relacionado aos mercados da economia digital (tecnologias digitais e da informação), criativa (artes visuais, design, multimídia, cultura) e verde (nas áreas socioambiental e de sustentabilidade).



O IMPACTO COLETIVO É A BASE DA NOSSA TEORIA DA MUDANÇA

Para alcançar nossas metas, no médio e longo prazo, desenhamos a **Teoria da Mudança do GOYN SP**, revisitada a cada ano para se adequar aos desafios do contexto atual. Nela estão contidas as estratégias de atuação para que consigamos cumprir nossos objetivos. Todas as iniciativas pressupõem a construção coletiva, colaborativa e transversal, visando a troca intersetorial para uma mudança sistêmica.



NOSSA MISSÃO

Catalisar mudanças sistêmicas através da criação de oportunidades de inclusão produtiva para jovens em vulnerabilidade social, com idades de 15 a 29 anos que, em sua maioria, estão fora da escola, desempregados ou trabalhando em empregos informais.

NOSSA VISÃO

Todas as juventudes de São Paulo têm poder de escolha e oportunidades de educação, trabalho e renda dignos e prósperos, por meio de um ecossistema ativo, integrado, inclusivo e qualificado.

NOSSO OBJETIVO

Nossa meta é impactar a vida de 100.000 jovens em vulnerabilidade social com intervenções sistêmicas.

ESTRATÉGIAS PARA VENCER BARREIRAS SISTÊMICAS

A distância entre as periferias e os centros produtivos e um mercado de trabalho pouco amigável são dois grandes desafios enfrentados pelos jovens-potência, sendo que 70% delas e deles vivem nos extremos da cidade de São Paulo. Por isso, as estratégias pensadas para quebrar essas barreiras envolvem uma atuação com organizações sociais dos territórios, especialmente nas zonas Leste 2 e Sul 2, e com as empresas, para incluir e reter as juventudes em postos dignos de trabalho.



GOYN TERRITÓRIO

Atuação junto aos territórios periféricos das zonas leste e sul da cidade de São Paulo.



GOYN CONECTA

Conectar jovens formados por organizações do território com empresas através do "Hub Jovem Potência".



GOYN MERCADO

Atuação junto a empresas para empregar e incluir o perfil de jovens potência.

GOYN TERRITÓRIO PARA FORTALECER AS PERIFERIAS

Queremos preparar as juventudes para que desenvolvam habilidades relacionadas às profissões de futuro e à liderança. Para isso, incentivamos a construção de uma agenda comum entre atores-chave dos territórios e apoiamos, com formações e recursos, soluções e projetos criativos nos territórios, protagonizados, especialmente, por jovens negres.

Ações no primeiro semestre – GOYN Território:

Hackathon nas zonas Leste 2 e Sul 2 para refinamento de ideias sobre micro fundo, lançado em junho

Articulação e consolidação das parcerias com organizações, empresas e setor público

Workshop de cocriação e lançamento do Edital Territórios Transformadores

Mobilização e formação de jovens em liderança e atuação no Núcleo Jovem 2022

DESTAQUES

EDITAL TERRITÓRIOS TRANSFORMADORES

Lançado em julho, o edital recebeu 30 inscrições de organizações sociais das zonas Sul 2 e Leste 2 que desenvolvem projetos de formação para as profissões de futuro e de incentivo à continuidade dos estudos de jovens-potência. Uma das iniciativas que facilitaram a adesão ao edital foi a realização de lives para tirar dúvidas e dialogar com as instituições interessadas.

O processo de seleção das organizações ainda está em andamento, sendo feito de forma coletiva por meio de uma banca de parceiros do GOYN SP, que irá definir os participantes a partir de critérios de impacto pré-estabelecidos.



EDITAL

TERRITÓRIOS TRANSFORMADORES

Fundo para organizações que trabalhem com as juventudes das periferias na cidade de São Paulo

Acesse o edital na íntegra e inscreva um projeto de sua organização

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: SÃO PAULO
O FUTURO É JOVEM
ospen institute

Parceiro Articulador
United Way
United Way Brazil

MICRO FUNDO PARA JOVENS NEGRES INOVADORES

Lançado em 2021, o Micro Fundo continua acompanhando jovens e coletivos selecionados, por meio de formação, mentoria e monitoramento da utilização dos recursos aportados para ampliar ou implementar soluções para jovens-potência nos territórios.

52

coletivos
inscritos

20

selecionados

40

jovens
potência
participantes

5000

jovens
potência
impactados

EMBAIXADORES GOYN SP

Os 50 jovens-potência, porta-vozes da causa das juventudes nos seus territórios, continuaram recebendo formações e participando de eventos para desenvolver habilidades de liderança, a fim de ocuparem espaços dentro e fora do GOYN SP.

150

jovens-potência
inscritos

50

jovens-potência
selecionados

MICRO FUNDO PARA JOVENS NEGRES INOVADORES



EMBAIXADORES GOYN SP



GOYN CONECTA PARA CRIAR PONTES

Articulamos com diferentes atores, para unir oferta e demanda, oportunidades econômicas e de formação às juventudes das periferias, por meio de eventos e trocas in loco entre representantes de diversos setores e carreiras e de plataformas e espaços de empregabilidade, com foco nas profissões de futuro.

Ações no primeiro semestre - GOYN Conecta:

Formalização de quatro parcerias com organizações formadoras para ampliar o acesso de jovens ao Hub Jovem-Potência

Parceria com a plataforma Taqe para entrada no Hub Jovem-Potência

Levantamento das plataformas de empregabilidade de jovens para próximas parcerias e contratações

Realização do 1º Feirão de Oportunidades

DESTAQUES

1º FEIRÃO DE OPORTUNIDADES

Realizamos a primeira edição do Feirão no dia 25 de junho, na sede da organização Obra do Berço, reunindo jovens-potência, empresas e instituições para trocas, palestras, workshops sobre carreiras e acesso a oportunidades de trabalho. O evento bateu recordes de participação, tanto de jovens como das instituições.

1110

jovens-potência
inscritos

800

jovens-potência
presencialmente
no Feirão

15

empresas e
organizações
participantes

5

horas de evento



HUB JOVEM-POTÊNCIA

Estamos construindo um espaço virtual que reúne diferentes plataformas de empregabilidade e formação para que as juventudes tenham fácil acesso a oportunidades qualificadas para inclusão produtiva, nas carreiras de futuro.

1

plataforma parceira
(Taqe)

3

organizações com
foco em formação

GOYN MERCADO PARA UM ECOSISTEMA PRODUTIVO MAIS INCLUSIVO

Desenvolvemos ações para facilitar e ampliar oportunidades de emprego e práticas que dialoguem com o perfil do jovem-potência, incentivando a construção de uma agenda de influências com as grandes e médias corporações e de diretrizes e categorias de inclusão.

Ações no primeiro semestre - GOYN Mercado:

Formalização de parcerias com instituições representativas do ecossistema produtivo

Convite a empresas e seus respectivos C-Levels para fazerem parte da estratégia

NOVAS PARCERIAS

Passamos a contar com a **Great Place to Work (GPTW)** e a **Associação Brasileira de Recursos Humanos de São Paulo (ABRH SP)** para desenvolvermos, juntos, uma agenda de trabalho que defina metas e ações para fomentar a empregabilidade de jovens-potência pelas corporações associadas a essas instituições. Também está no escopo das parcerias a criação de um sistema de certificação voltado à inclusão produtiva das juventudes periféricas, que inclua o compromisso com a equidade e reconheça as melhores práticas.

2 novos parceiros
GPTW e ABRH

AGENDA DE INFLUÊNCIA PELA INCLUSÃO PRODUTIVA

Iniciamos a construção dessa agenda com a realização, no dia 21 de junho, do evento presencial que contou com lideranças e representantes de empresas, sediadas em São Paulo. Apresentamos um compilado de dados e evidências, feito pela Accenture, sobre como diversidade e empregabilidade das juventudes podem alavancar a agenda ESG. Na segunda parte do encontro, promovemos a mesa de diálogo *“Como fortalecer a agenda ESG através da empregabilidade de jovens-potência”*, com a participação de jovens e porta-vozes do mercado produtivo. Na ocasião, fizemos o convite às empresas para que integrem a rede do GOYN Mercado, estabelecendo novas relações e novos diálogos sobre o tema.

40

pessoas presentes
ao evento

8

empresas representadas
(Moville, Unilever, Pepsico,
Bauducco, Owens-illinois,
RumoLog, PwC e Lear)

21 DE JUNHO - 9h

MESA DE DIÁLOGO:

Como fortalecer a agenda ESG através da empregabilidade dos jovens - potência.



Luiz Drouet
Presidente da
ABRH-SP



Tatiane Tieme
Vice Presidente
do Ecossistema
GPTW Brasil



Leonardo Framil
Líder da
Accenture na
América Latina



Ana Luiza Andrade
Operadora de Atendimento
C6 Bank



Cacau Lopes da Silva
Gerente de Implementação
e Desenvolvimento do
Itaú Educação e Trabalho



Paulo Vinicius
Núcleo Jovem
GOYN SP

Confirme sua presença através do link!

Eli Lilly do Brasil
Av. Morumbi, 8264 - Cidade Monções, São Paulo - SP

Parceiro Articulador



Parceiros Institucionais



MESA DE DIÁLOGO - ESG



AÇÕES TRANSVERSAIS

Para além das estratégias macro, realizamos iniciativas contínuas que reforçam, ampliam e disseminam conteúdos e práticas sobre a causa da inclusão produtiva, com base nos **seis pilares do impacto coletivo**.



Ações transversais no primeiro semestre :

Manutenção e ampliação do Instagram do GOYN SP

Manutenção e curadoria do fluxo de oportunidades para jovens

Criação de vídeos sobre inclusão produtiva em parceria com o Vem pro Trampo

Processo de implementação do site do GOYN SP

Manutenção da coleta e registro de indicadores, ações e aprendizados (Frente de Monitoramento, Avaliação e Aprendizagem)

Captação de parcerias para pesquisas (Frente de Monitoramento, Avaliação e Aprendizagem)

Avaliação de CRM e centralização da base de dados (Frente de Monitoramento, Avaliação e Aprendizagem)

DESTAQUES

MEL: MESA DE TRABALHO SOBRE MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E APRENDIZAGEM NO CAMPO DA INCLUSÃO PRODUTIVA DAS JUVENTUDES

Junto ao **Itaú Educação e Trabalho**, lançamos uma mesa colaborativa para trocas e aprofundamentos sobre o tema *Monitoramento, Avaliação e Aprendizagens* (em inglês, *MEL - Monitoring, Evaluation and Learning*) na área de inclusão produtiva das juventudes. A mesa reúne jovens, membros do governo e das organizações da sociedade civil e especialistas em avaliação, tendo como propósitos:

- Trabalhar o MEL de forma coletiva e colaborativa, agregando para o ecossistema de juventudes;
- Aprofundar em temas comuns a todos os atores presentes à mesa, de forma a construir insumos colaborativamente;
- Gerar conhecimento ao ecossistema.

Foram realizados, até o momento, dois encontros do grupo. Mais quatro estão previstos até o final do ano para aprofundar os debates e ampliar as ações.

50 organizações,
de todos os setores



COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Seguimos com a construção do site do GOYN SP para comunicar e sensibilizar diferentes atores sobre a causa da inclusão produtiva das juventudes. O site também é mais um espaço de diálogo com jovens-potência. Nas redes sociais, ampliamos a participação das juventudes por meio do Instagram do programa. Também demos continuidade à **Rede de Oportunidades**, que está passando por um amplo processo de reformulação para alcançar mais eficiência.

Por meio dessa rede, jovens-potência recebem, via WhatsApp, uma curadoria de oportunidades de formação, empregabilidade e eventos para ampliar suas chances de inclusão no mercado de trabalho.



2976

jovens-potência se conectaram a nossa Rede de Oportunidades.

1506

seguidores no Instagram



SPOILER: PESQUISAS E ESTUDOS QUE VÊM POR AÍ

Para o segundo semestre, dentre várias ações, vamos lançar pesquisas e estudos para subsidiar diferentes áreas envolvidas com a empregabilidade e o desenvolvimento profissional de jovens-potência. Confira:

Juventudes do Agora – conteúdos e dados que vão pautar as juventudes no debate público, no curto prazo (eleições 2022) e no longo prazo (política de estado), trazendo subsídios para produzir, sistematizar e consolidar as diretrizes e bases para a construção do Plano Nacional das Juventudes.

Juventudes e a Pandemia (3ª Onda) – novas evidências com e sobre jovens de diferentes regiões, vivências e realidades sociais, relacionadas aos efeitos da pandemia e do contexto atual nas suas vidas e na sociedade. Os dados pretendem influenciar as eleições em 2022, fortalecer a democracia e subsidiar a construção de uma agenda pública participativa, a partir das prioridades das juventudes.

Profissões e carreiras de futuro – pesquisa inédita com dados exclusivos sobre as novas economias, envolvendo as profissões de futuro.

O QUE VEM PELA FRENTE

Temos um novo semestre para trabalhar e perseguir o que ainda não conseguimos alcançar pela causa da inclusão produtiva, com base no plano estratégico pensado para 2022. Sabemos que vamos enfrentar muitos desafios, porque o contexto é bastante complexo. Alguns passos de como prosseguir nós já temos. Outros ainda vamos construir, coletivamente. Porque o GOYN SP é assim mesmo: dinâmico, diverso, inovador e inclusivo.

Por isso trabalhamos em coalizão para que jovens-potência conquistem autonomia e acessem oportunidades, desenvolvendo-se profissionalmente, mais preparados para ocupar, permanecer e ascender em profissões de futuro, sendo profissionais com poder de escolha e renda ampliada, porta-vozes de um novo mercado em que as juventudes tenham espaço qualificado para se realizarem integralmente.

Quanto mais atores integrarem nossa coalizão, mais poderemos fazer para que essa nova realidade se concretize. É essencial que você, sua empresa, estejam ao nosso lado. Só assim chegaremos mais longe e mais rápido para ampliar os baixos índices de empregabilidade de jovens-potência, especialmente nesta fase de crise econômica profunda.

Não temos tempo nem jovens a perder. É urgente que ajamos agora para evitar mais prejuízos sociais que, com certeza, já estão abalando a sustentabilidade socioeconômica de nosso país. A hora é agora e você é a pessoa que estamos esperando para fazer a diferença.

Então, vem!

NOSSA REDE COLABORATIVA

É ao lado destas instituições que desenvolvemos conhecimento e soluções para que as juventudes periféricas possam ocupar seus espaços no ecossistema produtivo, contribuindo à construção de uma sociedade mais diversa e menos desigual. A sua organização também pode fazer parte desta coalizão.



COORDENAÇÃO DE POLÍTICAS PARA JUVENTUDE



PARTICIPE DO GOYN SP

NOSSAS REDES SOCIAIS

Instagram

www.instagram.com.br/goyn_sp/

LinkedIn UWB

www.linkedin.com/company/unitedwaybrasil/

YouTube

bit.ly/YouTubeGOYN

NOSSO SITE

www.goynsp.org

NOSSA REDE COLABORATIVA

Grupo no WhatsApp:

bit.ly/RedeColaborativaGOYN