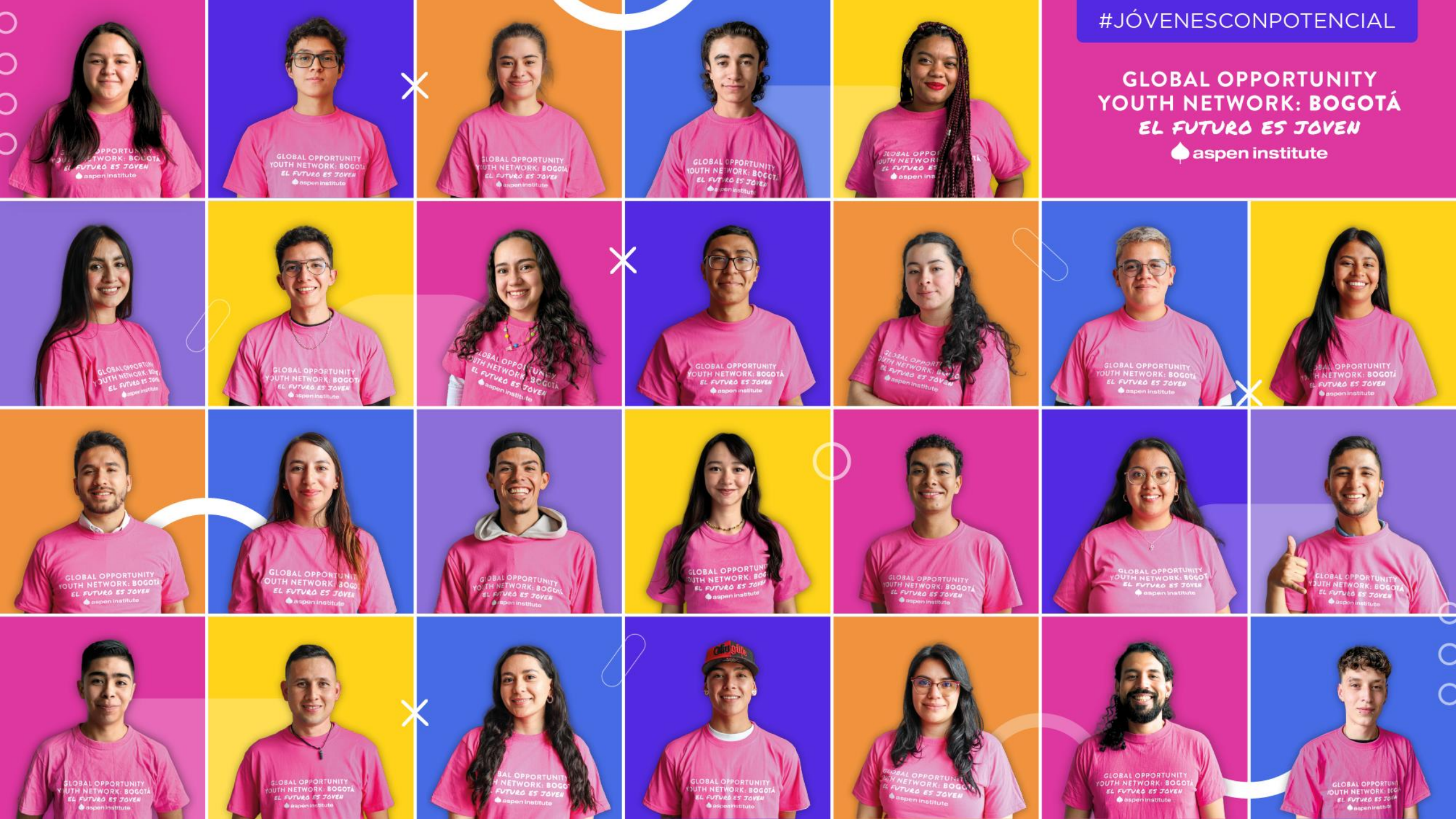


#JÓVENESCONPOTENCIAL

**GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: BOGOTÁ**
EL FUTURO ES JOVEN
 aspen institute



aspen institute



GLOBAL OPPORTUNITY YOUTH NETWORK

Estrategia global de impacto colectivo, integrada por múltiples actores comprometidos con la creación de cambios sistémicos basados en el territorio con el objetivo de generar y escalar oportunidades de formación, empleo y emprendimiento para las y los Jóvenes con Potencial.



¿QUIÉNES SON LAS Y LOS JÓVENES CON POTENCIAL?

Son jóvenes que **no trabajan, no estudian o se encuentran en la informalidad**. Cuentan con talentos diversos, pero pese a esto, **no logran acceder a oportunidades de formación, empleo o emprendimiento formal** debido a barreras e injusticias que limitan su potencial, bienestar y calidad de vida.



#JÓVENESCONPOTENCIAL



En Bogotá hay cerca de **1.848.979 jóvenes** entre los 14 y 28 años de edad, que representan el **23,2%** de la población de la ciudad.

1.848.979

Jóvenes en Bogotá

Fuente: DANE GEIH 2023

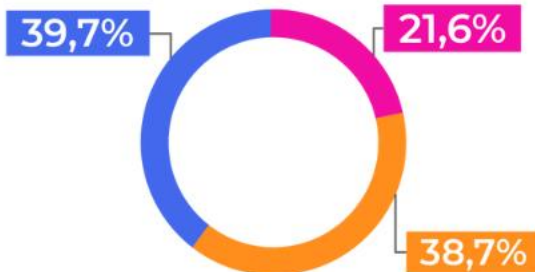


50,7%

Hombres

49,3%

Mujeres



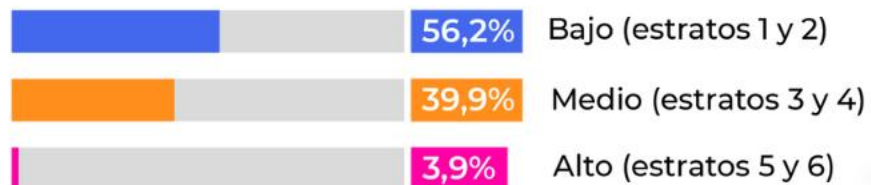
Entre las edades...

14 a 17 años

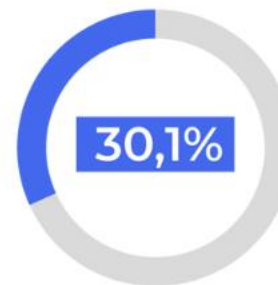
18 a 23 años

24 a 28 años

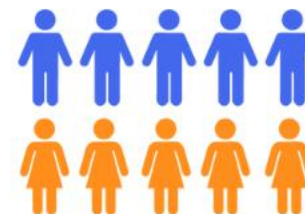
Y con nivel socio económico:



De estos jóvenes,
556.036 son
Jóvenes con Potencial



Esto representa el **30,1%** del total de la población joven

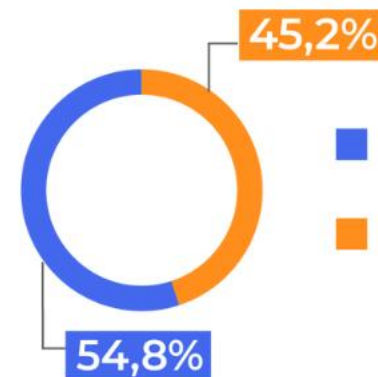


50,5%

Hombres

49,5%

Mujeres



Jóvenes que no estudian ni trabajan

Jóvenes que trabajan en empleos informales

#JÓVENESCONPOTENCIAL

¿CÓMO LO HACEMOS?

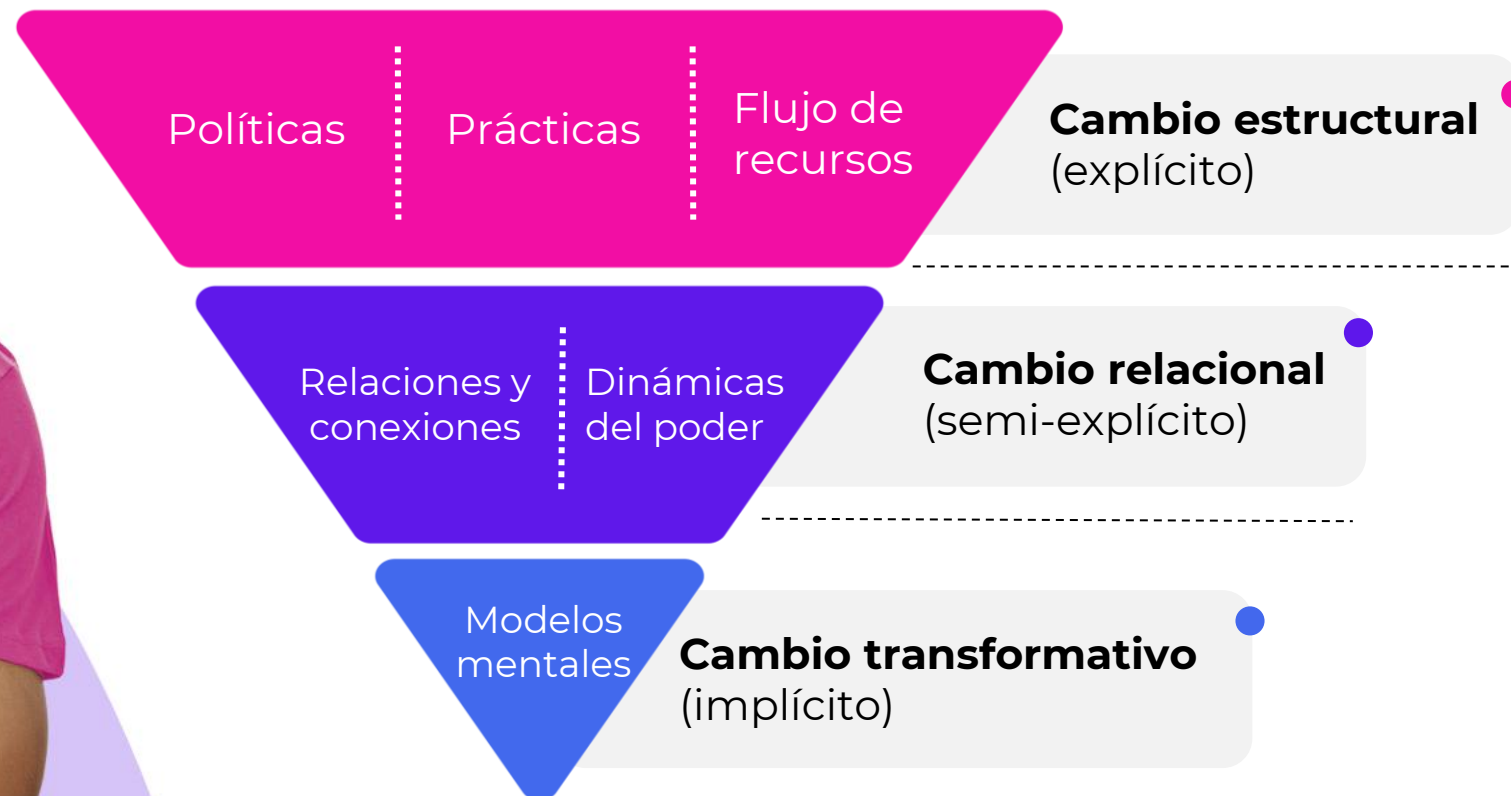


A TRAVÉS DEL CAMBIO SISTÉMICO

#JÓVENESCONPOTENCIAL

Requiere que los agentes del cambio miren más allá de una única organización para **comprender el sistema** identificando a **todos los agentes que influyen en el problema** que pretenden abordar.

Seis condiciones del cambio sistémico



Fuente: The Water of System Change. https://www.fsg.org/resource/water_of_systems_change/

A TRAVÉS DE NUESTRA TEORÍA DE CAMBIO

#JÓVENESCONPOTENCIAL

IMPACTO

Mejorar la movilidad social de las y los Jóvenes con Potencial en Bogotá



Ecosistema coordinado y articulado para la inclusión de las y los JcP en educación, empleo y emprendimiento.



Actores del ecosistema adoptan **nuevas narrativas y modelos mentales** alrededor del concepto de jóvenes con potencial



Políticas públicas adaptadas para inclusión de los jóvenes con potencial según sus necesidades



Jóvenes con Potencial con **mayor agencia, liderazgo** y participación



Actores **adoptan prácticas para la inclusión** de jóvenes con potencial



Jóvenes con Potencial con **mejores competencias y habilidades**



Jóvenes con Potencial con **mayor información para la toma de decisiones** sobre su proyecto de vida



Jóvenes **generando ingresos formales y no precarios**

• ESTRATEGIAS MISIONALES •

#JÓVENESCONPOTENCIAL



01

IMPACTO COLECTIVO

Articulación y colaboración

Conferencia GOYN 2025

Sesiones del colaborativo y articulaciones entre actores



02

INVOLUCRAMIENTO JUVENIL

Participación, liderazgo, agencia e incidencia de jóvenes

Grupo Asesor de Jóvenes(ELP + YIF)

Escala del Fellowship

Proyecto Consejeros Jóvenes



03

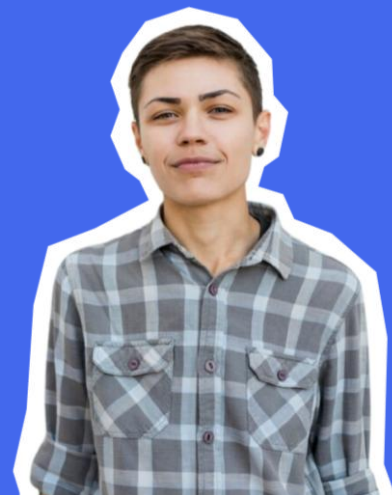
MEDICIÓN Y EVALUACIÓN

Medición de nuestro impacto y acciones basadas en evidencia

Medición conjunta

Informe Jóvenes con Potencial 2025

Medición interna



04

CAMBIO DE NARRATIVA Y COMUNICACIONES

Cambio de narrativas

Pilotos de cambio de narrativas

Apropiación del colaborativo

Jóvenes como agentes de cambio



• ESTRATEGIAS TEMÁTICAS •



01

QUIERO SER DIGITAL

Orientación, formación y empleabilidad en el sector digital

Orientación para JcP

Habilidades digitales en colegios

Fondos QSD y ED

Fortalecimiento de empresas

Investigación AI



02

EMPLEOS VERDES

Orientación, formación y generación de ingresos en la economía verde

Orientación para JcP

Primeros pilotos

Investigación empleos verdes

Doc. Política pública



03

EMPRENDIMIENTO

Formación y fortalecimiento de pequeños emprendimientos

Piloto con SRPA

Piloto con jóvenes

Proveeduría inclusiva



04

COMPROMISO BOGOTÁ

La principal alianza de privados para la inclusión social en Bogotá

Co-lideramos la mesa de generación de ingresos de la alianza

Articulación de acciones ya priorizadas en la estrategia de GOYN con foco en Suba



05

PLAN DISTRITO

Alianzas público-privadas para conectar a jóvenes con oportunidades del Colaborativo

Alianzas Colaborativo

GOYN Conecta

Orientación de JcP

Escala del Fellowship



03

ESTRATEGIA TERRITORIAL

Mapeo, identificación y fortalecimiento de actores locales para conectar a jóvenes con oportunidades

Orientación de JcP

GOYN Conecta



MIEMBROS COLABORATIVO

SECTOR PÚBLICO



INTERMEDIADORES



SECTOR PRIVADO



SECTOR SOCIAL



FORMADORES



GLOBAL GOYN

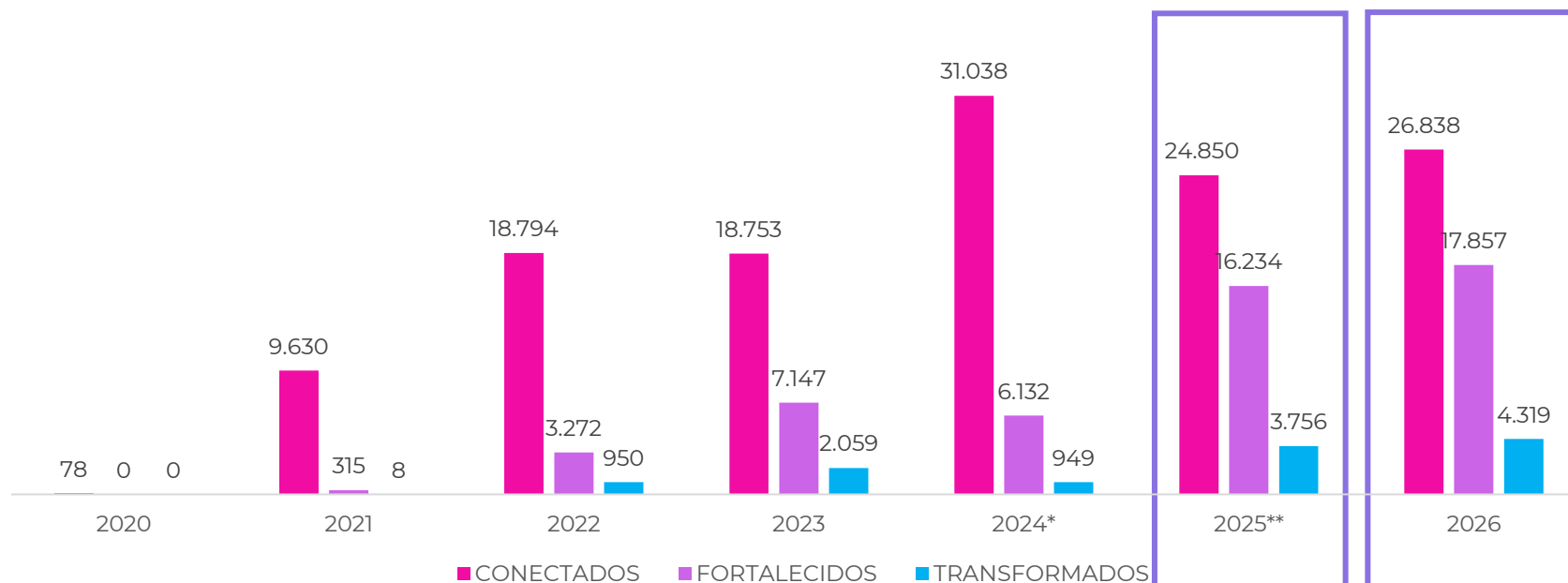


SOCIO ANCLA



METAS 2025-2026

Indicadores de Impacto en jóvenes: Evolución del 2020 al 2024 y proyecciones para 2025 y 2026



***2024:** En 2024, se conectaron activamente 8.162 Jóvenes, formando parte del total de 31.038 jóvenes que se vincularon tanto de manera activa como pasiva. Sin embargo, a partir del 2025, los jóvenes conectados pasivamente ya no serán considerados, lo que se verá reflejado en una disminución de este indicador macro (Conectados).



¿CÓMO PUEDO SER PARTE?

CONOCE NUESTRA GOBERNANZA

TRES TIPOS DE ACTORES

SOCIOS

Son los actores encargados de dar direccionamiento estratégico y liderar la movilización de recursos y el posicionamiento de GOYN en la ciudad

ALIADOS

Son los actores directamente involucrados en las acciones colectivas y/o espacios colaborativos de GOYN

COLABORADORES

Actores que apoyan temporal o coyunturalmente a GOYN Bogotá y sus actividades en la ciudad



SOCIOS ACTUALES

	Fundación Corona, socio ancla que contribuye al fortalecimiento de las capacidades a partir de la educación, el empleo y la participación ciudadana.		Cámara de Comercio brinda apoyo para que existan más y mejores empresas y lograr una sociedad más próspera y equitativa en Bogotá y la Región.
	Fundación Bolívar Davivienda potencia proyectos que generan capacidades para construir una sociedad equitativa e innovadora		Fundación Saldarriaga Concha busca transformar a partir del bienestar físico y socioemocional, educación, seguridad económica y entornos digitales
	Accenture es una multinacional enfocada en temas de tecnología e innovación.		Compensar busca el cumplimiento de propósitos de la comunidad laboral, asociados con calidad de vida, desarrollo personal y profesional, clima laboral y productividad.
	United Way Colombia desarrolla e implementa soluciones educativas innovadoras para reducir la inequidad.		ACDI-VOCA promueve iniciativas de generación de oportunidades para elevar calidad de vida
	Fundación ANDI busca que el sector privado sea un actor fundamental en la construcción de un país incluyente y reconciliado.		Invest in Bogotá contribuye al desarrollo socioeconómico, competitividad y calidad de vida de Bogotá-Región.
	Fundación Nutresa aporta al desarrollo de capacidades de nutrición educación, emprendimiento y generación de ingresos.		Dos delegados del Grupo Asesor de Jóvenes

#JÓVENESCONPOTENCIAL

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: BOGOTÁ
EL FUTURO ES JOVEN
 aspen institute

www.goynbogota.com

